

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с №11
(должность руководителя)
 Бокова И.Н.
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«13» февраля 2025 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
(председатель профсоюзной организации)
 Пригода А.И.
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«13» февраля 2025 г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«13» февраля 2025 г.
Протокол №2

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор от «17» июля 2023 г.**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №11 г. Белгорода
на период с 17.07.2023 по 16.07.2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с №11 Бокова Ирина Николаевна,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной стороны,
(Устава, доверенности)

и работники в лице представителя делопроизводителя Пригода Анастасии Игоревны,
(должности, Ф.И.О.)

действующие на основании Устава (протокол общего собрания от «13» февраля 2025 г. №2) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и 1.10 Коллективного договора от «17» июля 2023 г. № 7/17/23 КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №11 г. Белгорода на период с 17.07.2023 по 16.07.2026 годы дополнить пунктом 2.9

«2.9 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» 6.2.12. читать в следующей редакции:

«Освобождение от родительской платы за присмотр и уход за детьми детям сотрудников МДОО, кроме руководящих и педагогических работников на основании

приказа управления образования администрации города Белгорода от 28.08.2024 года №1073».

3. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» 6.3. читать в следующей редакции:

«Оказывать материальную помощь сотрудникам МБДОУ д/с №11 в связи:

- с юбилеем сотрудника (50 лет и через каждые 5 лет);
- с рождением ребенка у сотрудника;
- с бракосочетанием сотрудника;
- со смертью близких родственников (жены, мужа, родители, дети), а также помощь семье умершего сотрудника;
- оказание помощи на лечение длительно болеющего сотрудника (утрата трудоспособности), требующее длительного восстановительного периода».

4. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом

«7.2.35 Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

5. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 г. Белгорода» к коллективному договору

Раздел 3 п. 3.2. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«3.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

9. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (три) листов

Заведующий МБДОУ д/с №11

И.Н.Боккова

« 3 » 02 2025 г.

